



Le mécénat de compétences

Vos collaborateurs au service de la réussite scolaire de
tous avec Energie Jeunes

Qu'est-ce que le mécénat de compétences ?



Le mécénat de compétences consiste à mettre **vos collaborateurs à disposition d'une structure d'intérêt général sur leur temps de travail**. C'est un don en nature (BOI 4C-5- 04 du 13 juillet 2004 paragraphe 50) qui donne lieu à un **avantage fiscal égal à 60% du montant du don** dans la limite de 0,5% du chiffre d'affaires (Article 238 bis du Code Général des Impôts).

Le mécénat de compétences s'inscrit **au cœur des problématiques RSE et RH des entreprises** et permettent d'apporter une **aide concrète** à notre association.



Le mécénat de compétences : une réponse aux mutations de la société

ATTENTES

DE LA SOCIÉTÉ

Les Français pensent que les entreprises doivent **jouer un rôle** face aux crises économiques, sociales et environnementales.

Institut de l'entreprise. Enseignements de la 2ème vague de l'enquête sur la relation des Français aux entreprises. 2020

ATTENTES DES

COLLABORATEURS

91%

des salariés attendent **davantage d'engagement RSE** de la part de leur entreprise.

68%

des salariés attendent des PDG qu'ils **s'engagent sur des questions sociales.**

86%

des salariés attendent des PDG qu'ils **prennent le relais** si les gouvernements ne parviennent pas à surmonter ces défis.

Zei World. L'entreprise et la RSE: on fait le point. 2021 ; Edelman. Global Trust Barometer. 2021.

Pourquoi s'engager avec Energie Jeunes ?



Pour votre entreprise

- Un **engagement fort** de votre entreprise en faveur d'un **projet de mentorat collectif à impact social prouvé**.
- Un dispositif qui donne lieu à un **avantage fiscal** égal à **60% du montant** du don dans la limite de 0,5% du chiffre d'affaires. (Article 238 bis du Code Général des Impôts).
- Un partenariat avec une association experte du mécénat de compétences.



18 EUROS PAR ÉLÈVE

le meilleur **impact social** par euro investi



Pour vos collaborateurs

- Des **missions riches, exigeantes et adaptées**.
- Un **accompagnement de qualité** par les équipes d'Energie Jeunes.
- La possibilité de **tutorer un Volontaire en Service Civique**
- Une valorisation des **compétences** acquises dans leur parcours, développement de l'estime de soi et **préparation d'une retraite active**.

57 %

des salariés en mécénat estiment avoir **acquis de nouvelles compétences**.

IPSOS. Baromètre du mécénat de compétences. 2020.



Pour Energie Jeunes

- Un apport de valeur concret en **ressources humaines** et en **savoirs-faire** :
 - Intégration de **méthodologies** du monde de l'entreprise.
 - Lien **privilegié avec nos partenaires**.
- Élargissement de **notre potentiel de volontaires**.
- Meilleure connaissance de l'association auprès du **grand public**.



PLUS DE COLLÉGIENS



ACCOMPAGNÉS

Deux options de mécénat de compétences chez Energie Jeunes

Mécénat long



2 ans en moyenne



Directeur régional, délégué départemental, responsable du développement des partenariats, animateur expert...



45 collaborateurs actuellement en mission
Et + de **200 collaborateurs** accueillis depuis 2012



Mécénat court

3 jours par an minimum

Animateur en collèges, missions ponctuelles en support des activités des délégations régionales

Entre 200 et 250 collaborateurs engagés chaque année



LE PARCOURS EN MÉCÉNAT LONG CHEZ ENERGIE JEUNES

EN AMONT DE LA MISSION

- **Choix de la mission :**
 - 2 à 3 entretiens de recherche affinitaire entre vos collaborateurs et nos équipes.
- **Découverte d'Énergie Jeunes:**
 - Demi-journées en collège pour découvrir les actions de l'association.
 - Journée avec un collaborateur de l'association qui occupe la fonction pressentie.

PENDANT LA MISSION

- **Intégration**
 - Séminaire d'intégration digitale.
 - Intégration régionale par les équipes locales.
 - Intégration d'un réseau de pairs national ou interrégional ou infrarégional.
- **Formation**
 - au poste convenu.
 - à l'animation des programmes Énergie Jeunes en collèges.
 - à la fonction d'animateur expert.
- **Suivi**
 - entretien annuel par le manager et l'entreprise selon le formulaire de l'entreprise.
 - points d'étape avec l'entreprise si souhaité.

FIN DE LA MISSION

- **Bilan** de fin de mission.
- Encouragement à intégrer les équipes **bénévoles**.

L'ENTREPRISE

- **reste employeuse** du personnel mis à disposition.
- conserve les **obligations juridiques et sociales** afférentes.
- continue de régler les **charges sociales** et de **rembourser les frais de transport** pour se rendre sur son lieu de travail (exemple: le Pass Navigo pour Paris et Ile-de-France).
A noter : les frais afférents à l'exercice de la mission peuvent être pris en charge par la structure.

MÉCÉNAT LONG : ILS TÉMOIGNENT



*“Je trouve ultra valorisant de mettre à profit mes compétences au profit d'Énergie Jeunes. Quel vent de fraîcheur ! **Cette nouvelle aventure dans le prolongement de ma vie professionnelle est un ré-enchantement quotidien**, porteur de sens et riche de rencontres.”*

JEAN-PAUL BARRÉ

Délégué régional Bretagne et Pays de la Loire
Groupe La Poste



*“Mon mécénat de compétences au sein d'Énergie Jeunes est l'occasion d'utiliser, mais aussi de **développer, des compétences acquises au fil de ma carrière professionnelle**. Ces compétences s'enrichissent de celles des autres volontaires, pour nourrir un projet collectif au service d'une cause prioritaire et essentielle à mes yeux : l'égalité des chances.”*

BRUNO ROUYER

Délégué régional et responsable collèges
Ile-de-France
Enedis



*“À l'aube d'un départ à la retraite, la découverte d'Énergie Jeunes a été une révélation. Aider les collégiens dans le cadre d'un mécénat de compétences en les révélant à eux-mêmes ! Quelle formidable mission ! [...] **Ces jeunes me font encore grandir et m'insufflent une nouvelle jeunesse.**”*

PASCALE MASSÉ

Responsable collèges Ile-de-France
Banque de France



*“Ayant décidé de m'engager totalement dans un mécénat de compétences porteur de sens, j'ai trouvé chez Énergie Jeunes ce que je cherchais : un univers différent et stimulant, **un projet solide, innovant et accompagné au service de notre jeunesse**, et des responsabilités de développement local enthousiasmantes.”*

GILLES VERQUÈRE

Délégué départemental Bourgogne
Nestlé France

MÉCÉNAT COURT : ILS TÉMOIGNENT



“Les messages portés par l’association font écho à mon expérience personnelle car j’ai moi aussi grandi dans des quartiers peu favorisés. J’ai plaisir à me dire que **ces moments passés avec ces jeunes peuvent leur donner confiance et changer leur vision de l’école et de l’avenir.**”

NICOLAS SCHOTT

SNCF

Jusqu’à 10 jours par an par collaborateur



“Rencontrer des personnes et échanger m’a toujours passionnée, c’est donc naturellement que je me suis engagée au sein d’Énergie Jeunes. **Le programme est riche, construit, adapté à l’époque et porté par une association et des volontaires au service des autres.** C’est une expérience humaine riche et qui nous oblige à penser « hors cadre » !”

STÉPHANIE GÉRARD

L’Oréal

Jusqu’à 3 jours par an par collaborateur



“Maman de 3 enfants, j’ai été touchée par le manque de confiance en eux de certains élèves, qui considèrent que tout est perdu d’avance... **Quelle satisfaction quand ils entrevoient la perspective d’un avenir,** grâce aux vidéos de témoignages de personnes qui sont passées par la case galère et qui, pourtant, ont réussi !”

CÉCILE JEANBLANC

Airbus

Jusqu’à 3 jours par an par collaborateur

Pour aller plus loin...



Pour en savoir plus sur les avantages fiscaux et les conditions légales du mécénat de compétences, vous pouvez vous reporter à la **fiche explicative** jointe.



Les fiches de postes pour le mécénat de compétences long sont consultables sur le [site de l'association](#).



Nos équipes restent à votre disposition:

Agnès Michoud, Directrice du Développement

06.61.26.49.40

agnes.michoud@energiejeunes.fr

Cécile Delestre, DRH

06.07.73.21.46

cecile.delestre@energiejeunes.fr

Merci et à bientôt chez Energie Jeunes !