



Chargé.e de Recrutement & Animation Mécénats

Vous êtes sensible à la cause de l'éducation et vous souhaitez lutter contre les inégalités scolaires ? Rejoignez-nous !

Présentation de l'Association :

Depuis 13 ans, Énergie Jeunes, Association Reconnue d'Utilité Publique et agréée par le Ministère de l'Éducation Nationale, poursuit une même ambition : permettre au plus grand nombre de jeunes issus des milieux défavorisés et des territoires isolés **d'aimer apprendre**, en les aidant notamment à acquérir davantage d'autonomie et d'autodiscipline.

Le programme pédagogique phare d'Énergie jeunes est « Aimer apprendre au collège » innovant sur le fond et la forme. Il a fait l'objet d'une étude scientifique de grande ampleur qui a conclu à son impact « remarquable » sur les résultats scolaires des collégiens. Ce programme est délivré par tous les volontaires de l'association qui reçoivent au préalable une formation spécifique.

Énergie Jeunes a ouvert treize délégations en région, en France métropolitaine et à la Réunion. Grâce à l'appui des 600 volontaires - salariés des entreprises partenaires, bénévoles actifs ou retraités, volontaires en Service Civique et salariés - le programme bénéficie chaque année à plus de 120 000 jeunes.

L'équipe permanente d'Énergie Jeunes compte 30 salariés directs, 60 salariés en mécénat de compétences et 100 volontaires du Service Civique.

Visitez notre site : www.energiejeunes.fr

Présentation de la mission :

Dans un contexte de création de poste au sein de la structure nationale, rattaché.e à la Directrice des ressources humaines , vous aurez la responsabilité des recrutements de salariés et des salariés détachés en mécénats de compétences. Vous serez le/la garant.e de la qualité de l'intégration et de l'animation de la communauté des salariés détachés en mécénat de compétences

Recrutement des salariés :

- Vous mettez à jour les fiches de poste et des annonces à publier
- Vous identifiez les plateformes et supports de diffusion les plus pertinents en fonction des postes et les plus adaptés à l'ESS
- Vous prenez en charge le processus de recrutement du brief à l'arrivée de la nouvelle recrue (Tri des CV, entretien de pré-qualification, présentation de la short-liste au manager, organisation des entretiens, éventuelles avec le manager, réponses aux candidats)
- Vous proposez au manager des mises en situation, études de cas quand c'est possible et pertinent par rapport au poste

Recrutement des salariés détachés en mécénats de compétences :

- Vous communiquez régulièrement avec les délégués régionaux pour pouvoir mettre à jour le tableau de suivi des besoins en mécénat de compétences utilisé par l'équipe partenariats
- Vous rédigez les fiches de postes et les annonces à publier sur le site EJ et à transmettre aux entreprises partenaires
- Vous centralisez les candidatures pour l'équipe National et la région Ile de France, recevez en entretien les candidats et les dirigez le cas échéant vers la mission la plus pertinente en fonction du profil du/de la candidat.e et des besoins d'Energie jeunes. Vous vérifiez lors de ces entretiens, la motivation du candidat, sa compréhension de la mission, de l'organisation d'EJ et son adéquation avec les valeurs et le mode de fonctionnement d'EJ.
- Vous vérifiez auprès de l'équipe partenariats l'éligibilité et la validation par l'organisation centralisée du partenaire du/de la candidat.e concerné.e.
- Vous transmettez au partenaire les informations nécessaires à la rédaction de la convention tripartite de mécénat de compétences et proposez éventuellement le modèle de convention proposé par EJ aux nouveaux partenaires
- Vous vérifiez les termes des conventions tripartites de chaque nouveau.elle salarié.e détaché.e en mécénat de compétences et leurs implications pour EJ
- Vous réalisez un tour d'horizon des régions et des leurs pratiques et proposez un parcours d'intégration type pour tous les mécénats « longs » indépendamment de leur mission chez EJ.
- Vous êtes le garant de la mise à jour du tableau de bord des mécénats de compétences en mission chez Energie Jeunes

Intégration des nouveaux entrants (tous les statuts sauf VSC) :

- Vous organisez tous les 4 à 6 mois le séminaire d'intégration digital dont vous coordonnez la mise à jour et l'animation entre les différents intervenants
- Vous proposez des améliorations et des parcours d'intégrations type pour les principaux postes structurant d'Energie Jeunes

Animation de la communauté des mécénats de compétences

- Mise en place du parrainage des nouveaux mécénats par des mécénats intégrés
- Proposition d'ateliers digitaux transrégionaux sur des sujets, intérêts communs

Comme tous les volontaires engagés auprès d'Energie Jeunes, vous co-animez des sessions dans les collèges de votre région.

Le profil recherché :

Vous êtes passionné par l'humain et vous aimez les contacts à tous les niveaux de l'association. Vous avez une expérience réussie dans l'attraction des talents et le développement de la marque employeur.

Vous savez et aimez communiquer avec des interlocuteurs très variés, au siège et en région.

Vous connaissez le milieu associatif, les petites organisations agiles et vous souhaitez vous engager dans la cause soutenue par Energie Jeunes.

Localisations : Arcueil – Villa Baudran – RER B Laplace

Conditions :

Mécénat de compétences : mi-temps à temps complet

Déplacements possibles en région