

Direction Générale Association H/F

Présentation de l'association

L'association Energie Jeunes, Reconnue d'Utilité Publique, a réussi en moins de quinze ans à devenir un acteur majeur de l'éducation dans les collèges des quartiers défavorisés en créant des programmes pédagogiques particulièrement innovants, en déployant ceux-ci massivement sur le territoire français et en démontrant, par une vaste étude d'impact, un rapport efficacité-coût exceptionnel.

Ce parcours a notamment été rendu possible, malgré des moyens financiers et humains modestes, par l'engagement de nombreux bénévoles et donateurs, l'appui de grands chercheurs en sciences sociales et le développement de partenariats stratégiques, dans les mondes public et privé.

Aujourd'hui, l'association a déjà un effet positif substantiel sur les résultats scolaires de plus de cent mille élèves des collèges chaque année, et dispose d'atouts considérables pour développer encore beaucoup plus largement son action.

Cependant, de nombreux élèves, en France, n'ont pas encore accès à ses programmes. De plus, Energie Jeunes n'a encore déployé aucun programme au-delà des frontières. Surtout, le modèle économique et opérationnel qui a permis la réussite spectaculaire de l'association montre aujourd'hui certaines limites.

Pour poursuivre avec succès son développement, l'association doit donc en partie se réinventer, tout en cultivant les valeurs de désintéressement, d'innovation, d'efficacité et d'excellence qui ont toujours guidé son action.

Présentation de la mission

Le/la directeur général (DG) dirige l'association de façon à accélérer la croissance de son impact social, à savoir la réduction des inégalités scolaires, par la qualité de la dispense de ses programmes, le renforcement de ses ressources et la croissance du nombre des collèges, des classes et des élèves touchés.

Il/elle joue le rôle de leader auprès des salariés de l'association et des personnes sous contrat de mécénat de compétence, et anime l'ensemble des membres de l'association. Il/elle est responsable de la gestion financière de l'association et décide de l'allocation des ressources humaines et financières.

Il/elle est responsable de l'atteinte des objectifs de l'association, dans le cadre de la stratégie fixée par le Conseil d'Administration.

Il/elle s'appuie sur une équipe rapprochée qui comprend notamment :

- Le secrétaire général, qui couvre les fonctions finance, RH, SI...
- La responsable de la recherche et développement des programmes pédagogiques
- La responsable du réseau des délégations régionales
- Les responsables de la collecte des financements privés et publics

Le/la DG travaille étroitement avec les membres du Bureau de l'association et participe aux sessions du Conseil d'Administration, du Bureau, du Comité Scientifique et du Comité Stratégique.

Les activités principales du/de la DG :

- Développement de l'action de l'association
- Gestion économique de l'association
- Gestion des opérations
- Gestion des parties prenantes
- Management des ressources humaines
- Marketing et communication, en coordination avec le président :
- Terrain (à titre indicatif, une demi-journée par semaine en animation de sessions en collège)

Ses principaux interlocuteurs externes sont les rectorats, les entreprises (avec des interlocuteurs de niveaux très hétérogènes), les partenaires publics, les fondations, les associations tierces, ...

Profil recherché

Le / la candidat(e) présente des compétences et une expérience qui lui permettent de couvrir tout le champ de la direction générale d'une organisation dans un écosystème complexe : animation, mobilisation des ressources humaines, développement « commercial », pilotage opérationnel, gestion financière, développement de partenariats, communication.

D'un caractère entrepreneurial, il/elle a réussi à développer une ou plusieurs activités dans sa carrière. Il/elle dispose de grandes capacités de leadership, d'écoute et de communication et sait convaincre, mobiliser, fidéliser et faire travailler ensemble des personnes de profils, de statuts et de parcours très divers. Il/elle sait mettre « la main à la pâte » dans le contexte d'une organisation à taille humaine.

Il/elle est exigeant(e) et vise l'excellence et la performance, tant pour lui-même que pour l'organisation qu'il/elle dirige. Il/elle sait se remettre en question et se fixer des objectifs ambitieux. Il/elle fait preuve d'autonomie et d'initiative dans l'exercice de ses responsabilités et de détermination absolue ans l'atteinte des résultats.

Il/elle a idéalement une connaissance du monde associatif, une capacité à nouer des alliances avec différentes parties prenantes du système éducatif, et à rechercher et obtenir des financements publics substantiels.

Exprimant de fortes valeurs personnelles, il/elle a déjà démontré une grande motivation pour l'intérêt général et l'action solidaire et plus particulièrement pour le monde éducatif et scolaire et la jeunesse.

Les conditions

CDI

Cadre au forfait jour

Localisation

Siège social Energie Jeunes

21 rue de Stalingrad

94110 Arcueil

Contact

Caroline Némintius - RRH

caroline.nemintius@energiejeunes.fr